



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DA AMAZÔNIA**

**CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS  
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO  
EDITAL Nº 2/2016 - UFRA, DE 26 DE JANEIRO DE 2016**

**NÍVEL E**

**ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO –  
Área: INFRAESTRUTURA DE REDES**

**22 de maio de 2016**

**Nome:** \_\_\_\_\_ **Nº de Inscrição:** \_\_\_\_\_

**BOLETIM DE QUESTÕES**

**LEIA COM MUITA ATENÇÃO AS INSTRUÇÕES SEGUINTES.**

- 1 Este BOLETIM DE QUESTÕES contém 45 QUESTÕES OBJETIVAS, sendo 10 de Língua Portuguesa, 10 de Legislação, e 25 de Conhecimentos Específicos. Cada questão objetiva apresenta cinco alternativas, identificadas com as letras **(A)**, **(B)**, **(C)**, **(D)** e **(E)**, das quais apenas uma é correta.
- 2 Confira se, além deste BOLETIM DE QUESTÕES, você recebeu o CARTÃO-RESPOSTA.
- 3 É necessário conferir se a prova está completa e sem falhas, bem como se o seu nome e seu número de inscrição conferem com os dados contidos no CARTÃO-RESPOSTA. **Caso exista algum problema, comunique-o imediatamente ao fiscal de sala.**
- 4 Após a conferência, assine seu nome no espaço próprio do CARTÃO-RESPOSTA.
- 5 A marcação do CARTÃO-RESPOSTA deve ser feita com **caneta esferográfica de tinta preta ou azul.**
- 6 O CARTÃO-RESPOSTA não pode ser dobrado, amassado, rasurado, manchado ou danificado de qualquer modo. Não é permitida a utilização de qualquer espécie de corretivo. O Cartão-Resposta somente será substituído caso contenha falha de impressão e/ou se os dados contidos no cartão não corresponderem aos seus.
- 7 O CARTÃO-RESPOSTA será o único documento considerado para a correção das provas objetivas.
- 8 O candidato deverá permanecer obrigatoriamente no local de realização da prova por, **no mínimo, 2 (duas) horas** após o início da prova.
- 9 Quando terminar a prova, devolva ao fiscal de sala todo o material relacionado no item 2 acima e assine a LISTA DE PRESENÇA. A assinatura do seu nome deve corresponder àquela que consta no seu documento de identificação.
- 10 O tempo disponível para a prova é de **quatro horas, com início às 14:30 horas e término às 18:30 horas**, observado o horário de Belém-PA. O candidato na condição de PcD que solicitou tempo adicional tem direito 1 (uma) hora além do tempo determinado para a prova.
- 11 Reserve os 30 minutos finais para marcar seu CARTÃO-RESPOSTA. Os rascunhos e as marcações assinaladas no BOLETIM DE QUESTÕES não serão considerados na avaliação.

MARQUE A ÚNICA ALTERNATIVA CORRETA NAS QUESTÕES DE 1 A 45.

LÍNGUA PORTUGUESA

**Chico Buarque e a era da grosseria online**

Os xingamentos ao cantor mostram que há uma migração para o mundo físico de um comportamento péssimo das redes sociais

01 Você deve ter visto o vídeo do cantor Chico Buarque sendo xingado por um grupo de  
02 jovens aparentemente alcoolizados. Um bate-boca típico de bar. O fato ocorreu na última  
03 segunda-feira (21), na saída de um restaurante no Leblon, na cidade do Rio de Janeiro. O vídeo  
04 publicado no *Glamurama* mostra o grupo de jovens em volta do cantor questionando o fato de ele  
05 defender publicamente o Partido dos Trabalhadores. [...]

06 Não houve agressão física. Só sobrou grosseria – uma tendência comportamental que  
07 marcou o ano de 2015 no Brasil. Em agosto, falamos em reportagem da *ÉPOCA* sobre o  
08 fenômeno que chamamos de "A era da grosseria online". Em algum momento, passamos a achar  
09 razoável tratar quem pensa diferente com xingamentos e pontapés virtuais. Em algum momento,  
10 passamos a achar bacana pegar o comentário de alguém, colocar numa comunidade com ideias  
11 contrárias e participar de sessões de linchamento virtual. Com o aval e o apoio de quem pensa  
12 como nós – já que o Facebook nos induz a ler apenas o conteúdo com o qual concordamos – nos  
13 tornamos visigodos da era digital em busca de um povo inimigo para exterminar.

14 O problema – e o caso de Chico é só mais um entre tantos, nos diferentes espectros  
15 políticos – é que esse comportamento vem gradativamente migrando para o mundo físico.  
16 Pessoas estão se sentindo à vontade para abordar quem pensa diferente na rua e disparar  
17 agressões físicas e verbais. Não se trata de liberdade de expressão ou de politicamente correto.  
18 Trata-se de um ambiente em que não há espaço para diálogo. Apenas monólogos de quem foi  
19 munido por um arsenal de informações recebidas das redes sociais e de sites obscuros e não  
20 suporta ser confrontado com uma opinião diferente.

21 [...]

22 Vivemos a era da grosseria e da intolerância e sobretudo a era da ignorância.  
23 Compartilhamos textos apenas lendo o título e vendo foto. Compartilhamos textos claramente  
24 mentirosos. Compartilhamos matérias de sites de humor, como o *Sensacionalista*, acreditando  
25 serem reais. Depois colocamos a culpa no Brasil. "Ah, mas aqui ocorre tanto absurdo que eu achei  
26 que fosse verdade". Achou mesmo ou de repente cegou-se diante da facilidade em espriar seu  
27 ódio e sua insatisfação?

28 É curioso que estejamos nos tornando mais ignorantes numa era em que quase toda a  
29 informação pode ser checada com dois cliques do mouse ou a dois toques na tela do  
30 celular. Parece que esse segundo toque dá muito mais trabalho do que o primeiro.

31 [...]

32 Não podemos achar normal que esse comportamento extremo das redes sociais migre  
33 para o mundo físico. São locais de naturezas distintas e, portanto, de reações com proporções e  
34 consequências diferentes. [...]

35 As redes sociais são uma poderosa ferramenta para obter conhecimento, estreitar laços,  
36 conhecer gente nova, namorar, se entreter. Mas também se mostraram um habitat perfeito para a  
37 ignorância, a intolerância e a truculência. Não é difícil escolher quais dessas características  
38 deveríamos trazer para o mundo real e quais deveriam permanecer nos guetos virtuais.

BRUNO FERRARI 23/12/2015

Disponível em: <http://epoca.globo.com/vida/experiencias-digitais/noticia/2015/12/chico-buarque-e-era-da-grosseria-online.html>.

Acessado em 9/02/2016.

1 Em **Chico Buarque e a era da grosseria online**, Bruno Ferrari critica as pessoas que

- (A) agridem celebridades em redes sociais.
- (B) se excedem no consumo de álcool.
- (C) costumam ser agressivas.
- (D) não respeitam a opinião alheia.
- (E) se comportam de maneira antiética.

CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO  
EDITAL Nº 2/2016 – UFRA, DE 26 DE JANEIRO DE 2016

- 2 No segundo parágrafo do texto, o autor optou pelo emprego da primeira pessoa do plural porque
- (A) concorda com a reportagem de Época.
  - (B) compartilha da opinião dos agressores.
  - (C) considera a “grosseria online” muito comum.
  - (D) se considera uma pessoa grosseira.
  - (E) pensa como a maioria dos internautas.
- 3 Em “Com o aval e o apoio de quem pensa como nós – já que o Facebook nos induz a ler apenas o conteúdo com o qual concordamos – nos tornamos visigodos da era digital em busca de um povo inimigo para exterminar” (11 a 13), a palavra *visigodos* foi empregada como sinônimo de
- (A) bárbaros.
  - (B) estrangeiros.
  - (C) desbravadores.
  - (D) invasores.
  - (E) dominadores.
- 4 Do trecho “Trata-se de um ambiente em que não há espaço para diálogo. Apenas monólogos de quem foi munido por um arsenal de informações recebidas das redes sociais e de sites obscuros e não suporta ser confrontado com uma opinião diferente” (18 a 20), depreende-se que os autores dos “monólogos”
- (A) ignoram o fato de que existem *sites* e redes sociais que veiculam mentiras na internet.
  - (B) não costumam se certificar da legitimidade das fontes das informações que veiculam.
  - (C) tendem a divulgar informações falsas, mesmo que tenham consciência do que fazem.
  - (D) não admitem a possibilidade de estarem divulgando informações e fatos falsos.
  - (E) não se sentem responsáveis pela veracidade das informações que divulgam.
- 5 Em “Vivemos a era da grosseria e da intolerância e sobretudo a era da ignorância” (22), o autor poderia ter empregado a vírgula antes e depois da palavra *sobretudo* com o objetivo de
- (A) marcar duas pausas que ocorrem na expressão oral.
  - (B) separar duas orações que estão contidas no enunciado.
  - (C) atribuir ênfase ao advérbio que modifica o enunciado.
  - (D) evitar ambiguidade na compreensão do enunciado.
  - (E) deixar claro ao leitor o sentido do enunciado.
- 6 Em “Ah, mas aqui ocorre tanto absurdo que eu achei que fosse verdade” (25 a 26), o emprego das aspas se deve
- (A) à ironia que caracteriza o enunciado.
  - (B) ao emprego do discurso direto.
  - (C) ao sentido especial dado ao enunciado.
  - (D) à introdução de uma citação.
  - (E) à ênfase que se quis dar à ideia expressa.
- 7 No segundo enunciado do trecho “É curioso que estejamos nos tornando mais ignorantes numa era em que quase toda a informação pode ser checada com dois cliques do mouse ou a dois toques na tela do celular. Parece que esse segundo toque dá muito mais trabalho do que o primeiro.” (28 a 30), o autor sugere que
- (A) os usuários de aparelhos de telefonia celular são preguiçosos.
  - (B) os computadores são mais lentos do que os telefones.
  - (C) a interação via telefone celular é mais rápida.
  - (D) é mais difícil navegar usando telefones celulares.
  - (E) a maioria da população não sabe utilizar o celular.

CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO  
EDITAL Nº 2/2016 – UFRA, DE 26 DE JANEIRO DE 2016

- 8 Para ligar os períodos “Não podemos achar normal que esse comportamento extremo das redes sociais migre para o mundo físico.” (32 a 33) e “São locais de naturezas distintas e, portanto, de reações com proporções e consequências diferentes.” (33 a 34), mantendo a relação entre as ideias que expressam, o autor poderia empregar a conjunção
- (A) pois.  
(B) mas.  
(C) e.  
(D) senão.  
(E) contudo.
- 9 No trecho “Não é difícil escolher quais dessas características deveríamos trazer para o mundo real e quais deveriam permanecer nos guetos virtuais.” (37 a 38), a expressão *gueto virtual* se refere a
- (A) uma minoria de internautas que divulgam informações de forma irresponsável.  
(B) *sítes* que congregam pessoas que compartilham opiniões sobre determinados temas.  
(C) espaços virtuais em que se refugiam pessoas que se consideram vítimas de mentiras.  
(D) grupos que pregam a intolerância e disseminam ideias preconceituosas na internet.  
(E) redes sociais que se propõem a promover a discussão a respeito de assuntos polêmicos.
- 10 O autor **não** empregou linguagem coloquial em
- (A) “Um bate-boca típico de bar” (02).  
(B) “Só sobrou grosseria – uma tendência comportamental que marcou o ano de 2015 no Brasil” (06 a 07).  
(C) “Trata-se de um ambiente em que não há espaço para diálogo” (18).  
(D) “Compartilhamos textos apenas lendo o título e vendo foto” (23).  
(E) “Parece que esse segundo toque dá muito mais trabalho do que o primeiro” (30).

LEGISLAÇÃO

- 11 De acordo com a Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, e suas alterações, que dispõem sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais, a vacância do cargo público decorrerá de
- (A) ascensão e transferência.  
(B) exoneração, demissão, promoção, readaptação, aposentadoria, posse em outro cargo acumulável e falecimento.  
(C) transferência, ascensão e redistribuição.  
(D) remoção, redistribuição, ascensão e transferência.  
(E) somente aposentadoria, falecimento e demissão.
- 12 Contemplam a Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, e suas alterações, que os servidores investidos em cargo ou função de direção ou chefia e os ocupantes de cargo de natureza especial terão substitutos indicados no regimento interno ou, no caso de omissão, previamente designados pelo dirigente máximo do órgão ou entidade. O substituto fará jus à retribuição pelo exercício do cargo ou função de direção ou chefia ou de cargo de natureza especial, nos casos dos afastamentos ou impedimentos legais do titular
- (A) superiores a 30 (trinta) dias consecutivos, paga na proporção dos dias de efetiva substituição que excederem o referido período.  
(B) superiores a 5 (cinco) e, no máximo, de 10 (dez) dias consecutivos, paga na proporção dos dias de efetiva substituição que excederem o referido período.  
(C) superiores a 10 (dez) e, no máximo, de 15 (quinze) dias consecutivos, paga na proporção dos dias de efetiva substituição que excederem o referido período.  
(D) superiores a 15 (quinze) e, no máximo, de 20 (vinte) dias consecutivos, paga na proporção dos dias de efetiva substituição que excederem o referido período.  
(E) superiores a 20 (vinte) e, no máximo, de 25 (vinte e cinco) dias consecutivos, paga na proporção dos dias de efetiva substituição que excederem o referido período.

**CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO**  
**EDITAL Nº 2/2016 – UFRA, DE 26 DE JANEIRO DE 2016**

- 13 Redistribuição é o deslocamento de cargo de provimento efetivo, ocupado ou vago no âmbito do quadro geral de pessoal, para outro órgão ou entidade do mesmo Poder, com prévia apreciação do órgão central do SIPEC, conforme preceitua a Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, e suas alterações, observados os preceitos indicados no item:
- (A) somente a manutenção da essência das atribuições do cargo; vinculação entre os graus de responsabilidade e complexidade das atividades; mesmo nível de escolaridade, especialidade ou habilitação profissional; compatibilidade entre as atribuições do cargo e as finalidades institucionais do órgão ou entidades.
  - (B) somente o interesse da administração; equivalência de vencimentos; manutenção da essência das atribuições do cargo; vinculação entre os graus de responsabilidade e complexidade das atividades.
  - (C) somente a equivalência de vencimentos; manutenção da essência das atribuições do cargo; vinculação entre os graus de responsabilidade e complexidade das atividades; mesmo nível de escolaridade, especialidade ou habilitação profissional.
  - (D) interesse da administração; equivalência de vencimentos; manutenção da essência das atribuições do cargo; vinculação entre os graus de responsabilidade e complexidade das atividades; mesmo nível de escolaridade, especialidade ou habilitação profissional; compatibilidade entre as atribuições do cargo e as finalidades institucionais do órgão ou entidade.
  - (E) somente o interesse da administração; equivalência de vencimentos; manutenção da essência das atribuições do cargo; compatibilidade entre as atribuições do cargo e as finalidades institucionais do órgão ou entidade.
- 14 Remoção é o deslocamento do servidor, a pedido ou de ofício, no âmbito do mesmo quadro, com ou sem mudança de sede, conforme está previsto na Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990. Entende-se por modalidades de remoção
- (A) somente de ofício, no interesse da Administração; a pedido, a critério da Administração; a pedido, para outra localidade, independentemente do interesse da Administração, para os seguintes casos: para acompanhar cônjuge ou companheiro, também servidor público civil ou militar, de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, que foi deslocado no interesse da Administração; por motivo de saúde do servidor, cônjuge, companheiro ou dependente que viva às suas expensas e conste do seu assentamento funcional, condicionada à comprovação por junta médica oficial; em virtude de processo seletivo promovido, na hipótese em que o número de interessados for superior ao número de vagas, de acordo com normas preestabelecidas pelo órgão ou entidade em que aqueles estejam lotados.
  - (B) somente de ofício, no interesse da Administração e a pedido, para outra localidade, independentemente do interesse da Administração, para os seguintes casos: para acompanhar cônjuge ou companheiro, também servidor público civil ou militar, de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, que foi deslocado no interesse da Administração e por motivo de saúde do servidor, cônjuge, companheiro ou dependente que viva às suas expensas e conste do seu assentamento funcional, condicionada à comprovação por junta médica oficial.
  - (C) somente a pedido, a critério da Administração; a pedido, para outra localidade, independentemente do interesse da Administração, para os seguintes casos: por motivo de saúde do servidor, cônjuge, companheiro ou dependente que viva às suas expensas e conste do seu assentamento funcional, condicionada à comprovação por junta médica oficial; em virtude de processo seletivo promovido, na hipótese em que o número de interessados for superior ao número de vagas, de acordo com normas preestabelecidas pelo órgão ou entidade em que aqueles estejam lotados.
  - (D) somente a pedido, para outra localidade, independentemente do interesse da Administração, para os seguintes casos: para acompanhar cônjuge ou companheiro, também servidor público civil ou militar, de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, que foi deslocado no interesse da Administração; por motivo de saúde do servidor, cônjuge, companheiro ou dependente que viva às suas expensas e conste do seu assentamento funcional, condicionada à comprovação por junta médica oficial; em virtude de processo seletivo promovido, na hipótese em que o número de interessados for superior ao número de vagas, de acordo com normas preestabelecidas pelo órgão ou entidade em que aqueles estejam lotados.
  - (E) somente de ofício, no interesse da Administração e a pedido, para outra localidade, independentemente do interesse da Administração, para os seguintes casos: para acompanhar cônjuge ou companheiro, também servidor público civil ou militar, de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, que foi deslocado no interesse da Administração e em virtude de processo seletivo promovido, na hipótese em que o número de interessados for superior ao número de vagas, de acordo com normas preestabelecidas pelo órgão ou entidade em que aqueles estejam lotados.

**CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO**  
**EDITAL Nº 2/2016 – UFRA, DE 26 DE JANEIRO DE 2016**

- 15 Conceder-se-á ao servidor licença, conforme determinam a Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, e suas alterações, nas seguintes situações:
- (A) por motivo de doença em pessoa da família; por motivo de afastamento do cônjuge ou companheiro; para o serviço militar; para atividade política e para capacitação, exclusivamente.
  - (B) por motivo de afastamento do cônjuge ou companheiro; para o serviço militar; para atividade política; para capacitação; para tratar de interesses particulares, unicamente.
  - (C) por motivo de doença em pessoa da família; por motivo de afastamento do cônjuge ou companheiro; para o serviço militar; para atividade política; para capacitação; para tratar de interesses particulares; para desempenho de mandato classista.
  - (D) para o serviço militar; para atividade política; para capacitação; para tratar de interesses particulares; para desempenho de mandato classista, somente.
  - (E) prêmio por assiduidade; por motivo de doença em pessoa da família; por motivo de afastamento do cônjuge ou companheiro; para atividade política; para capacitação; para tratar de interesses particulares; para desempenho de mandato classista, unicamente.
- 16 O processo disciplinar é o instrumento destinado a apurar responsabilidade de servidor por infração praticada no exercício de suas atribuições, ou que tenha relação com as atribuições do cargo em que se encontre investido. O processo disciplinar será conduzido por comissão composta de três servidores estáveis designados pela autoridade competente, que indicará, dentre eles, o seu presidente, que deverá ser ocupante de cargo efetivo superior ou de mesmo nível ou ter nível de escolaridade igual ou superior ao do indiciado, conforme preceitua a Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990 e suas alterações. São penalidades disciplinares:
- (A) advertência; suspensão; demissão; destituição de cargo em comissão; destituição de função comissionada, exclusivamente.
  - (B) advertência; demissão; cassação de aposentadoria ou disponibilidade; destituição de cargo em comissão; destituição de função comissionada, exclusivamente.
  - (C) suspensão; demissão; cassação de aposentadoria ou disponibilidade; destituição de cargo em comissão; destituição de função comissionada, exclusivamente.
  - (D) advertência; suspensão; demissão; cassação de aposentadoria ou disponibilidade, exclusivamente.
  - (E) advertência; suspensão; demissão; cassação de aposentadoria ou disponibilidade; destituição de cargo em comissão; destituição de função comissionada.
- 17 Em todos os órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta, indireta autárquica e fundacional, ou em qualquer órgão ou entidade que exerça atribuições delegadas pelo poder público, deverá ser criada uma Comissão de Ética, conforme contempla o Decreto nº 1.171, de 22 de junho de 1994, que cria o Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal, combinado com a Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, e suas alterações. À Comissão de Ética incumbe
- (A) fornecer aos organismos encarregados da execução do quadro de carreira dos servidores os registros sobre sua conduta ética, em conformidade com a pena aplicada, e não permitir a concessão de diárias e passagens para tratar de quaisquer assuntos do órgão em que serve.
  - (B) fornecer aos organismos encarregados da execução do quadro de carreira dos servidores os registros sobre sua conduta ética, para o efeito de instruir e fundamentar promoções e para todos os demais procedimentos próprios da carreira do servidor público.
  - (C) fornecer aos organismos encarregados da execução do quadro de carreira dos servidores os registros sobre sua conduta ética, em conformidade com a pena aplicada, impossibilitando assumir cargos ou funções de confiança.
  - (D) fornecer aos organismos encarregados da execução do quadro de carreira dos servidores os registros sobre sua conduta ética, em conformidade com a pena aplicada, proibido de receber promoção e posse em outro cargo inacumulável, quando for o caso.
  - (E) fornecer aos organismos encarregados da execução do quadro de carreira dos servidores os registros sobre sua conduta ética, em conformidade com a pena aplicada, e não permitir a concessão da aposentadoria.

**CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO**  
**EDITAL Nº 2/2016 – UFRA, DE 26 DE JANEIRO DE 2016**

- 18 Estabelece o Decreto nº 5.825, de 29 de junho de 2006, as diretrizes para elaboração do Plano de Desenvolvimento dos Integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, instituído pela Lei nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005. O dimensionamento das necessidades institucionais de pessoal, objetivando estabelecer a matriz de alocação de cargos e definir os critérios de distribuição de vagas, dar-se-á mediante
- (A) I - a análise do quadro de pessoal, inclusive no que se refere à composição etária e à saúde ocupacional; II - a análise da estrutura organizacional da IFE e suas competências e III - a análise dos processos e condições de trabalho, somente.
  - (B) I - a análise do quadro de pessoal, inclusive no que se refere à composição etária e à saúde ocupacional; II - a análise da estrutura organizacional da IFE e suas competências e III - as condições tecnológicas da IFE, somente.
  - (C) I - a análise do quadro de pessoal, inclusive no que se refere à composição etária e à saúde ocupacional; II - a análise dos processos e condições de trabalho e III - as condições tecnológicas da IFE, somente.
  - (D) I - a análise do quadro de pessoal, inclusive no que se refere à composição etária e à saúde ocupacional; II - a análise da estrutura organizacional da IFE e suas competências; III - a análise dos processos e condições de trabalho e IV - as condições tecnológicas da IFE.
  - (E) I - a análise da estrutura organizacional da IFE e suas competências; II - a análise dos processos e condições de trabalho e III - as condições tecnológicas da IFE, somente.
- 19 Institui o Decreto nº 5.707, de 23 de fevereiro de 2006, a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990. São instrumentos da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal
- (A) I - plano semestral de capacitação; II - relatório de execução do plano semestral de capacitação e III - sistema de gestão financeira.
  - (B) I - plano bimestral de capacitação; II - relatório de execução do plano bimestral de capacitação e III - sistema de gestão de informação.
  - (C) I - plano anual de capacitação; II - relatório de execução do plano anual de capacitação e III - sistema de gestão por competência.
  - (D) I - plano trimestral de capacitação e II - relatório de execução do plano trimestral de capacitação.
  - (E) I - plano quadrimestral de capacitação e II - relatório de execução do plano quadrimestral de capacitação.
- 20 Estabelece o Decreto nº 5.378, de 23 de fevereiro de 2005, o Programa Nacional de Gestão Pública e Desburocratização – GESPÚBLICA – e o Comitê Gestor do Programa Nacional de Gestão Pública e Desburocratização, e dá outras providências. O Comitê Gestor do Programa Nacional de Gestão Pública e Desburocratização, no âmbito do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, tem o objetivo de formular o planejamento das ações do GESPÚBLICA, bem como coordenar e avaliar a execução dessas ações. O Comitê Gestor terá a seguinte composição:
- (A) I - um representante do Ministério da Educação, que o coordenará; II - um representante da Presidência do Senado Federal e III - representantes de órgãos e entidades da administração pública, assim como de entidades privadas sem notório engajamento em ações ligadas à qualidade da gestão e à desburocratização, conforme estabelecido pelo Ministro da Educação.
  - (B) I - um representante do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação, que o coordenará; II - um representante da Câmara e III - representantes de órgãos e entidades da administração pública, assim como de entidades privadas com notório engajamento em ações ligadas à qualidade da gestão e à desburocratização, conforme estabelecido pelo Ministro de Ciência, Tecnologia e Inovação.
  - (C) I - um representante do Ministério da Cultura, que o coordenará; II - um representante da Casa Civil do Governo do Estado e III - representantes de órgãos e entidades da administração pública, assim como de entidades privadas com notório engajamento em ações ligadas à qualidade da gestão e à desburocratização, conforme estabelecido pelo Ministro da Cultura.
  - (D) I - um representante da Secretaria de Assuntos Estratégicos da Presidência da República, que o coordenará; II - um representante do Ministério da Educação e III - representantes de órgãos e entidades da administração pública, assim como de entidades privadas sem notório engajamento em ações ligadas à qualidade da gestão e à desburocratização, conforme estabelecido pela Secretaria de Assuntos Estratégicos da Presidência da República.
  - (E) I - um representante do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, que o coordenará; II - um representante da Casa Civil da Presidência da República e III - representantes de órgãos e entidades da administração pública, assim como de entidades privadas com notório engajamento em ações ligadas à qualidade da gestão e à desburocratização, conforme estabelecido pelo Ministro de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

21 Alguns comandos são importantes para a manutenção e a segurança de sistemas operacionais *Linux*. O comando utilizado para alterar as permissões de acesso a diretórios e arquivos é

- (A) `chmod`.
- (B) `chown`.
- (C) `ssh`.
- (D) `dir`.
- (E) `passwd`.

22 No *bash/shell*, o comando "`disown -r`" vai

- (A) mostrar os processos filhos rodando.
- (B) remover todos os processos filhos.
- (C) remover todos os processos filhos rodando.
- (D) informar todos os processos para receberem `SIGHUP`.
- (E) listar unicamente os processos ativos.

23 No *bash*, considere a execução do *script* com o código abaixo.

```
#!/bin/bash
echo "aperte 'i' para imprimir EU_APERTEI_I"
read var
if $var=i
then
echo "EU_APERTEI_I"
fi
if $var!=i
then
echo "EU_NAO_APERTEI_I"
fi
exit 0
```

Após apertar a tecla "i", a saída gerada será/serão

- (A) a mensagem: `EU_APERTEI_I`.
- (B) a mensagem: `EU_NAO_APERTEI_I`.
- (C) uma mensagem de erro, indicando parâmetro não especificado.
- (D) duas mensagens de erro, indicando comando não encontrado.
- (E) a execução vai terminar sem nenhuma saída.

24 Indique o que o trecho de código `.BAT` realiza ao ser executado em sistema operacional *Windows*.

```
SET hello=world
ECHO hello
START control
```

- (A) Cria um registro nos sistema com o nome **hello** e valor **world**, valida o registro criado e manda este registro para a área de controle do sistema operacional.
- (B) Cria o arquivo **hello** e escreve **world** nele, imprime o conteúdo de **hello** e inicia o *prompt* de controle do sistema operacional.
- (C) Cria uma variável **hello** com conteúdo **world**, imprime **world** e inicia o *prompt* de controle do sistema operacional.
- (D) Cria uma variável **hello** com conteúdo **world**, imprime **hello** e inicia o painel de controle do sistema operacional.
- (E) Cria um registro com nome **hello** e conteúdo **world**, imprime **world** e inicia o painel de controle do sistema operacional.

CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO  
EDITAL Nº 2/2016 – UFRA, DE 26 DE JANEIRO DE 2016

- 25 Os tipos de índices usados pelo PostgreSQL versão 9.4 são
- (A) Árvores Rubro Negras, Hash, NN-GiST e GIN.
  - (B) Árvores B, Hash, GiST, NN-GiST e GIN.
  - (C) Árvores B, Hash, GiST e GIN.
  - (D) Árvores Rubro Negras, Hash, GiST, SP-GiST e GIN.
  - (E) Árvores B, Hash, GiST, SP-GiST e GIN.
- 26 O PostgreSQL, tem um conjunto de configurações que podem afetar o desempenho do servidor de banco de dados. Entre os níveis de mudanças relacionadas ao *tuning* no servidor PostgreSQL, não está o
- (A) Postmaster: requer inicialização do servidor.
  - (B) Internal: configurada em tempo de compilação, pode ser alterada por usuários com perfil *superuser*.
  - (C) User: pode ser configurado em sessões individuais e funciona somente para essa sessão.
  - (D) Superuser: pode ser configurada em tempo de execução para o servidor.
  - (E) Backend: configurações devem ser realizadas antes da sessão iniciar.
- 27 Replicação de dados é uma questão presente em várias situações na administração de banco de dados. Considere as afirmações sobre métodos de replicação de bancos de dados:
- I Uma abordagem baseada em falha de disco mantém um disco compartilhado entre vários servidores, e, no caso de falha do servidor principal, um dos outros assume as requisições.
  - II Replicação assíncrona permite que cada servidor salve as informações e replique as mudanças para os outros servidores antes de cada *commit*.
  - III Com partição de dados cada tabela fica salva em um conjunto, e cada conjunto pode ser alterado somente por um servidor.
- Está/Estão correta(s) a(s) afirmação(ões)
- (A) I e II, somente.
  - (B) I e III, somente.
  - (C) II e III, somente.
  - (D) I, II e III.
  - (E) III, somente.
- 28 O padrão máximo permitido em um banco de dados PostgreSQL para os componentes tabela, banco de dados e campo são, respectivamente,
- (A) Infinito, 32TB e 8 TB.
  - (B) 32TB, 8TB e 1,6GB.
  - (C) 8TB, 16TB e Ilimitado.
  - (D) 32TB, Ilimitado e 1GB.
  - (E) 16GB, 64TB e 1GB.
- 29 O comando SQL
- ```
SELECT c.nome, c.cargo FROM colaborador AS c WHERE c.salario > 1000
```
- retorna o resultado equivalente aos
- (A) valores das colunas nome e cargo da tabela colaborador se o valor da coluna salário é maior do que 1000.
  - (B) valores das tabelas nome e cargo do esquema colaborador se alguma tabela salário é maior do que 1000.
  - (C) valores das linhas nome e cargo da tabela colaborador se o valor da linha salário é maior do que 1000.
  - (D) valores das colunas nome e cargo do esquema colaborador se o valor da coluna salário é maior do que 1000.
  - (E) valores das linhas nome e cargo do esquema colaborador se o valor da linha salário é maior do que 1000.

30 A tabela PESSOA é apresentada a seguir:

| PESSOA              |              |                              |         |            |
|---------------------|--------------|------------------------------|---------|------------|
| id (chave primária) | nome         | profissao(chave estrangeira) | salario | nascimento |
| int (not null)      | varchar(100) | Int                          | real    | date       |

Considerando-se uma segunda tabela PROFISSAO com o campo id, a tabela acima pode ser criada com o seguinte comando:

- (A) CREATE TABLE PESSOA {  
id INT NOT NULL PRIMARY KEY,  
nome TEXT,  
profissao REFERENCES profissao(id),  
salario REAL,  
nascimento DATE  
}
- (B) CREATE TABLE PESSOA {  
id INT NOT NULL PRIMARY KEY,  
nome VARCHAR(40),  
profissao INT FOREIGN KEY id,  
salario REAL,  
nascimento DATE  
}
- (C) CREATE TABLE PESSOA {  
id INT NOT NULL PRIMARY KEY,  
nome VARCHAR(40),  
profissao INT REFERENCES profissao(id),  
salario REAL,  
nascimento POINT  
}
- (D) CREATE TABLE PESSOA {  
id INT NOT NULL PRIMARY KEY,  
nome VARCHAR(40),  
profissao INT REFERENCES profissao(id),  
salario REAL,  
nascimento DATE  
}
- (E) CREATE TABLE PESSOA {  
id INT NOT NULL PRIMARY KEY,  
nome VARCHAR(40),  
profissao INT REFERENCES profissao(id),  
salario INT,  
nascimento REAL  
}

31 Sobre o protocolo de segurança IPSec é correto afirmar que

- (A) sua utilização é opcional tanto no IPv4 quanto no IPv6.
- (B) dispensa a utilização de protocolos de segurança em nível de transporte e aplicação.
- (C) no modo transporte, criptografa somente a mensagem, deixando o cabeçalho intacto, enquanto que, no modo túnel, todo o pacote é criptografado, sendo necessário encapsular o pacote com outro cabeçalho.
- (D) utiliza algoritmos criptográficos, como o DES, para evitar ataques de *man-in-the-middle*.
- (E) utiliza apenas algoritmos de criptografia simétrica, deixando serviços como autenticidade dos dados para as camadas de transporte e aplicação.

- 32 O ataque de negação de serviço distribuído (DDoS) tem o objetivo de
- (A) tornar um sistema inacessível por um período de tempo, instalando um vírus no servidor *Web* e inutilizando os serviços.
  - (B) gerar milhares de requisições inúteis para um sistema *Web*, de forma que este não possa responder às requisições normais.
  - (C) instalar um cavalo de Troia no servidor *Web* a fim de facilitar o acesso de *scripts* maliciosos que vão inviabilizar a utilização do sistema.
  - (D) utilizar vários computadores (computação distribuída) para quebrar um protocolo criptográfico e obter acesso ao sistema.
  - (E) fazer com que o sistema não reconheça quem tem direitos de administrador ou usuário normal, fazendo com que todos possam alterar o conteúdo do sistema *Web*, dificultando, assim, a identificação de quem atacou o sistema.
- 33 Os *firewalls* e *proxies* são importantes para a segurança e o desempenho de redes corporativas. Sobre *firewalls* e *proxy* é correto afirmar que
- (A) *firewalls* são aplicações que protegem os computadores de vírus e ataques de negação de serviços, enquanto que os *proxies* são utilizados para acessar um serviço remoto.
  - (B) *proxies* são sistemas que protegem a rede em algum nível. Por exemplo, quando instalados no computador de um usuário, podem conter regras para permitir ou negar o acesso remoto a este computador, enquanto que os *firewalls* só podem proteger os componentes de redes como roteadores. Sendo assim, protegem toda a rede interna contra invasores.
  - (C) *firewalls* são aplicações que podem ser instaladas tanto em componentes intermediários, como roteadores, quanto em componentes finais, como computadores dos usuários, e utilizam regras de negação e permissão para acesso e requisição de serviços remotos. Os *proxies* são componentes intermediários utilizados para facilitar ou proteger o acesso a serviços externos, como páginas *web*.
  - (D) *firewall* são aplicativos que podem ser instalados na máquina do usuário final com a finalidade de restringir o acesso do usuário a serviços indevidos, melhorando, assim, a segurança na rede. Os *proxies* são serviços remotos utilizados como intermediários para realizar requisições a serviços externos.
  - (E) *proxies* são aplicações utilizadas para rastrear pacotes em redes corporativas e detectar invasores de forma automatizada, enquanto que *firewalls* são utilizados para realizar um acesso seguro em um serviço fora da rede.
- 34 Para realizar uma comunicação segura, dois interessados devem trocar chaves sem que outras pessoas tomem posse destas. Geralmente, são utilizados algoritmos de criptografia assimétrica para essa finalidade. São exemplos de algoritmos de criptografia assimétrica
- (A) RSA e RC4.
  - (B) MD5 e RC4.
  - (C) Triplo DES e MD5.
  - (D) AES e DES.
  - (E) RSA e ELGamal.
- 35 Sobre fibras ópticas é correto afirmar que
- (A) as fibras monomodo são, em geral, mais caras, têm melhor desempenho e longo alcance.
  - (B) as fibras multimodos são, em geral, mais caras, têm melhor desempenho e longo alcance.
  - (C) as fibras ópticas têm um ótimo desempenho, mas têm alto custo de instalação e sofrem com interferências eletromagnéticas.
  - (D) as fibras multimodo são utilizadas para comunicação de dados de longo alcance enquanto que as de monomodo são utilizadas em rede locais.
  - (E) as fibras ópticas são mais caras do que os cabos de metais, pois a matéria prima para sua fabricação é mais cara e escassa na natureza, inviabilizando sua utilização em pequena escala.

CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO  
EDITAL Nº 2/2016 – UFRA, DE 26 DE JANEIRO DE 2016

- 36 O cabeamento estruturado está dividido em seis subsistemas. Considere falsas ou verdadeiras as afirmações a seguir.
- ( ) Sala de Equipamentos (Equipment Room) é o local onde ficam os principais equipamentos ativos da rede, como servidores, *hub*, *switches*, roteadores e assim por diante.
  - ( ) Cabeamento Backbone (Backbone Distribution) realiza a interligação entre as salas de equipamentos.
  - ( ) Sala de telecomunicação (Telecommunications Room) é o espaço destinado a manobras de cabos, terminações e acomodação de equipamentos. Este é o ponto intermediário entre o cabeamento Backbone e o cabeamento horizontal.
  - ( ) Cabeamento Horizontal (Horizontal Cabling) são cabos dispostos apenas em sentido horizontal, sendo responsável pela comunicação entre um mesmo andar de um prédio.

A sequência correta é

- (A) V, F, F, V.
- (B) V, F, V, F.
- (C) F, V, F, V.
- (D) F, V, V, F.
- (E) F, F, V, V.

37 Sobre o Domain Name System (DNS) é correto afirmar que

- (A) é um sistema de gerenciamento de envio e recebimento de e-mail.
- (B) é um serviço que traduz nomes para os endereços IP e endereços IP para nomes.
- (C) é um serviço que coleta dados do domínio em que está inserido para predição de erros.
- (D) é um sistema que checa, por meio de referências cruzadas de informações de redes vizinhas, as credenciais do computador que está tentando mandar informações de um determinado domínio.
- (E) é um protocolo que auxilia o roteamento em camadas mais altas, evitando a comunicação de baixo nível e aumentando o nível de recuperação de perda de dados em caso de erros de transmissão.

38 O SMTP é um protocolo formal com a finalidade de definir a comunicação entre um cliente e um servidor MTA, definindo comandos que são enviados do cliente para o servidor. Os comandos que fazem parte da implementação mínima do SMTP, de acordo com a RFC 5321 que define o SMTP, são

- (A) BASE, HELO, HELP, MAIL, QUIT, EHLO, NOOP, POST e GET.
- (B) DATA, EHLO, HELO, MAIL, RCPT, RSET, NOOP, QUIT e VRFY.
- (C) DATA, HELO, HELP, SEND, EXIT, MAIL, EXPN, POST e VRFY.
- (D) BASE, EHLO, MAIL, EXPN, POST, HELO, GET, NOOP e QUIT.
- (E) DATA, HELO, HELP, RSET, EHLO, VRFY, QUIT, EXPN e RCPT.

39 Complete a frase com as alternativas corretas: Os pacotes UDP tem cabeçalhos de \_\_\_\_ de tamanho, com um tamanho de endereço de porta de \_\_\_\_ e \_\_\_\_ campo de checksum.

- (A) 8 bytes; 8 bits; sem.
- (B) 16 bytes; 8 bits; com.
- (C) 8 bytes; 16 bits; sem.
- (D) 8 bytes; 16 bits; com.
- (E) 16 bytes; 16 bits; com.

40 O Samba é uma aplicação utilizada para troca de arquivos e informações em vários sistemas operacionais diretamente pela rede, sem precisar se preocupar com o tipo de armazenamento utilizado pelo cliente ou servidor. Os protocolos e serviços utilizados nessa aplicação que permitem sua interoperabilidade são

- (A) TCP/IP, IPsec e SMB.
- (B) SMB, NetBIOS e MSRPC.
- (C) NetBios, TCP/IP e SSH.
- (D) SMB, TCP/IP e DNS.
- (E) NetBIOS, DNS e MSRPC.

CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO  
EDITAL Nº 2/2016 – UFRA, DE 26 DE JANEIRO DE 2016

- 4.1 O comando em samba que lista informações sobre as máquinas em uma sub-rede e que responde a uma *query* SMB é
- (A) `swat -s`.
  - (B) `smbgetrc`.
  - (C) `net -i`.
  - (D) `findsmb`.
  - (E) `idmap_ad`.
- 4.2 Considerando-se o modelo ITIL V3 no contexto de Entrega de Serviços, o Gerenciamento de Nível de Serviço tem como meta
- (A) garantir a capacidade de TI a custo justificável, alinhando as necessidades atuais e futuras do negócio.
  - (B) entender os requisitos do negócio, a operação da organização e a infraestrutura de TI e garantir a capacidade e a performance atuais e futuras que estão sendo providas a um custo efetivo.
  - (C) garantir que os serviços de TI sejam desenhados para entregar os níveis de disponibilidade exigidos pelo negócio.
  - (D) suportar o Gerenciamento de Continuidade do Negócio, garantindo que os serviços e recursos de TI possam ser recuperados dentro dos níveis requeridos e acordados pelo negócio.
  - (E) manter e prover a qualidade do serviço de TI por meio de ciclo constante de acordos, monitoramento e relatórios sobre o andamento dos serviços de TI, e tomar ações para erradicar serviços sem qualidade.
- 4.3 Considerando-se o Gerenciamento de Incidentes do modelo ITIL V3, cujos objetivos são restabelecer a operação do serviço o mais rapidamente possível, minimizar o impacto nas operações de negócio e garantir os melhores serviços possíveis com os níveis de qualidade alinhados com Acordo de Nível de Serviço, são atividades válidas para garantir os objetivos deste gerenciamento
- (A) detecção e registro de incidentes, classificação e suporte inicial, avaliação do impacto no negócio para cada função vital negócio suportada por TI.
  - (B) realização de reunião de revisão do serviço, reavaliação do plano de capacidade e reavaliação do plano de disponibilidade.
  - (C) investigação e diagnóstico, resolução e recuperação, fechamento do incidente.
  - (D) avaliação dos custos associados à falta de disponibilidade de serviço, gerenciamento do ciclo de vida incidente e medição da satisfação do usuário.
  - (E) planejamento e supervisão da liberação de *hardware* e *software*, classificação de prioridade de incidentes, auditoria antes e depois do incidente.
- 4.4 A política de segurança deve fornecer as diretrizes necessárias para orientar o desenvolvimento dos procedimentos de *backup* e *restore*. São fatores importantes a considerar para implementação dos procedimentos de *backup* e *restore*:
- (A) importância da informação e qual perfil de usuário poderá acessá-la.
  - (B) periodicidade de atualização da informação e manutenção atualizada da documentação de procedimentos de *backup* e *restore*.
  - (C) ritmo de crescimento de dados e verificação de credenciais de segurança para acesso aos dados.
  - (D) volatilidade da informação e atualização constante da política de segurança.
  - (E) testes periódicos de restauração e realização do *backup* no mesmo local dos dados originais, para abreviar tempo de restauração em caso de incidente.
- 4.5 Sobre os tipos de *backup* é correto afirmar que
- (A) o *backup* de dados *full* ou completo é a melhor forma de realizar *backup* dos dados diariamente, principalmente se houver uma grande quantidade de dados.
  - (B) o *backup* de dados incremental usa a metáfora de uma pilha de livros: realiza-se o *restore* do último *backup* incremental de dados, depois o penúltimo, até chegar no no *backup* de dados *full*.
  - (C) o *backup* diferencial armazena os dados alterados desde o último *backup full*, diferente do incremental, a não ser no primeiro *backup* depois do *backup* completo, que são iguais.
  - (D) a recuperação dos dados tende a ser mais rápida no *backup* incremental do que o *backup* diferencial.
  - (E) não é possível combinar o *backup* de dados completo, incremental e diferencial no mesmo procedimento.